

Частые вопросы: Специальная оценка условий труда

Что понимается под специальной оценкой условий труда?

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации[1] вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Компания НИИ "ТехЭкспертиза" оказывает [полный комплекс услуг по специальной оценке условий труда](#).

[ОТПРАВИТЬ ОНЛАЙН-ЗАЯВКУ](#)

Вы можете заказать услугу по телефону (3452) 638-648 доб.1 или

Результаты специальной оценки условий труда – это своеобразный "талон техосмотра" для предприятия. При наличии СОУТ никакой контролирующий орган не имеет права поставить под сомнение результаты оценки условий труда на рабочих местах Вашего предприятия. Есть "талон" - проездной. Нет "талона" - снимаем номера и на штраф-стоянку.

СОУТ должны проводить все предприятия?

Согласно ст. 212 ТК РФ все Работодатели обязаны обеспечить безопасные условия труда. Для этого они обязаны проводить СОУТ.

Какими нормативно-правовым актом регламентируется порядок проведения СОУТ?

СОУТ регламентируется ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. и «Методикой проведения СОУТ».

Кто проводит СОУТ?

СОУТ проводят совместно работодатель и организация или организации, привлекаемая работодателем для выполнения работ по СОУТ, на основании договора гражданско-правового характера.

Организация проводящая СОУТ (далее Организация) – юридическое лицо, аккредитованное в качестве организации, оказывающей услуги по СОУТ и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с «Методикой проведения СОУТ», оформление и подготовку отчета и заключения о СОУТ.

Каким документом подтверждает право аттестующей организации на проведение СОУТ?

Организация обязана предоставить Клиенту уведомление (копии уведомления) о включении организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Указанный реестр можно посмотреть на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ.

Как часто Работодатель обязан проводить СОУТ?

В главе 2, ст. 8 ФЗ № 426 о СОУТ от 28.12.2013 г. указано, что Работодатель обязан проводить СОУТ не реже одного раза в 5 лет. Ранее (по АРМ) при вновь организованных рабочих местах Работодатель обязан был провести аттестацию в течение 60 дней, однако теперь, в ФЗ № 426 данное условие не указано, следовательно, СОУТ, на вновь организованных рабочих местах, должен быть проведен немедленно.

Какое количество рабочих мест Работодатель обязан подвергнуть СОУТ?

Работодатель должен подвергнуть СОУТ все рабочие места, если ранее на этих местах не проводилась аттестация рабочих мест и ее результаты действуют (до 5 лет). Также, на рабочих местах, по которым была ранее проведена аттестация рабочих мест, не должны были быть изменены условия труда:

- Процедуры работы;
- Распорядок работы;
- Месторасположение рабочего места;
- Оборудование освещения, отопления, вентиляции;

- Расположение окон;
- Оборудование, механизмы, используемые при работе;
- Вещества и процедуры работы с ними и т. д.

В Главе 1, Статье 3 ФЗ № 426 о СОУТ от 28.12.2013 г. указано, что СОУТ подлежат все рабочие места работодателя за исключением надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями. Также в п. 4 Статьи 3 указано, что «Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе».

Согласно п. 6 Статьи 9 ФЗ № 426 о СОУТ от 28.12.2013 «...аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.»

Согласно пп. 1, 2 и 5 Статьи 16 ФЗ № 426 о СОУТ от 28.12.2013 г.

«1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

2. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.

5. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным статьей 9 ФЗ № 426, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, СОУТ проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными».

В каком порядке проводится СОУТ[3]?

В соответствии с Главой 2 (Статьи 8 - 18) ФЗ № 426 о СОУТ от 28.12.2013 г. для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

При проведении у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель.

Идентификация

Далее экспертом организации, проводящей СОУТ проводится идентификация[4] потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах согласно «Методики проведения СОУТ». Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией. При идентификации учитываются:

1. оборудование, материалы и сырье, используемые работниками;
2. результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
3. случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
4. предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

ВАЖНО: Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1. рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
2. рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
3. рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Декларирование

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам проведения идентификации не выявлены, работодателем подается в Федеральную службу по труду и занятости (трудовую инспекцию), по месту нахождения работодателя, декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация действительна в течение пяти лет. Срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, произошел несчастный случай на производстве или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, то в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (а также исходя из предложений работников).

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов[5] осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ[6].

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) производственного контроля, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта Организации.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом Организации, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Какие документы работодатель получает после проведения СОУТ[7]?

- Согласно Статьи 15 ФЗ № 426 о СОУТ от 28.12.2013 г. организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются:
- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации (проводящей СОУТ), классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12[8] ФЗ № 426 о СОУТ от 28.12.2013 г. (при наличии такого решения);
- сводная ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Каким образом работодатель может использовать документы, полученные после проведения СОУТ?

В зависимости от результатов аттестации рабочих мест составляется список необходимых мероприятий:

- по совершенствованию технологического процесса;
- устранению несущих угрозу жизни и здоровью сотрудника составляющих производства;
- обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;
- внесению исправлений в названия должностей и профессий, не соответствующих классификатору (влияет на получение работником льгот и компенсаций);
- решаются вопросы о связи заболевания работника с производством и пр.

Обязан ли работодатель или ООО НИИ «ТехЭкспертиза» (Организация) предоставлять в государственные органы документы после проведения СОУТ?

Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (в случае, если проведение этих исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц), направляет в федеральную службу по труду и занятости, по месту своего нахождения, копию протокола комиссии.

Работодатель (с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне) организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению

условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Организация обязана передать результаты проведения СОУТ, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

Какая существует ответственность работодателя за непроведение СОУТ?

Ответственность за не проведение СОУТ полностью возлагается на работодателя.

№ статьи КОАП	Номер подпункта, формулировка с 2014 года
Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда	<p>Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 статьи 5.27. и статьей 5.27.1. Кодекса об административных правонарушениях, влечет предупреждение или наложение административного штрафа</p> <ul style="list-style-type: none">• на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей;• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 000 до 5 000 рублей• на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 рублей.
Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда	<p>Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), – влечет наложение административного штрафа</p> <ul style="list-style-type: none">• на граждан в размере от 3 000 до 5 000 рублей;• на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей.
Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда	<p>Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, – влечет наложение административного штрафа</p> <ul style="list-style-type: none">• на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 000 до 10 000 рублей;• на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей.
Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда	<p>Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27., лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа</p> <ul style="list-style-type: none">• на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 10 000 до 20 000 рублей;• на юридических лиц – от 50 000 до 70 000 рублей.
Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и	<p>Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 статьи 5.27., лицом, ранее подвергнутым административному</p>

об охране труда

наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа

- на граждан в размере 5 000 рублей;
- на должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 30 000 до 40 000 рублей;
- на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей.

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 – 4 настоящей статьи, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от 2 000 до 5 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 2 000 до 5 000 рублей;
- на юридических лиц – от 50 000 до 80 000 рублей.

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение – влечет предупреждение или наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 000 до 10 000 рублей;
- на юридических лиц – от 60 000 до 80 000 рублей.

Статья 5.27.1. **Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации**

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний – влечет наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 рублей;
- **на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 рублей.**

Статья 5.27.1. **Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации**

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – влечет наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 20 000 до 30 000 рублей;
- **на юридических лиц – от 130 000 до 150 000 рублей.**

Статья 5.27.1. **Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации**

Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 – 4 статьи 5.27.1., лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- **на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.**

Статья 19.5. **Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль)**

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – влечет наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от 30 000 до 50 000 рублей дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 30 000 до 50 000 рублей;
- **на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей.**

Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 19.5., повлекшее по неосторожности смерть человека, – наказывается принудительными работами на срок до 4 лет либо лишением свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 19.5., повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, – наказывается принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Какие преимущества работодатель получает после проведения СОУТ?

Проведение СОУТ дает работодателям целый ряд льгот и преимуществ, а именно:

- Обоснование льгот и компенсаций за работы с опасными и вредными условиями труда.
- Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраиваемыми при современном техническом уровне производства и организации труда, выплачиваемые работодателем в дополнение к повышенной оплате труда, не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц и единым социальным налогом на основании п. 3 ст. 217 и пп. 2 п. 1 ст. 238 НК РФ (Письмо Минфина РФ от 10.12.2009 N 03-04-06-02/89).
- При обеспечении безопасных условий труда, что подтверждается Отчетом об СОУТ, предприятию могут быть снижены страховые тарифы ФСС:

Как изменятся тарифы ФСС для предприятий с опасными и вредными условиями труда?

Компании, которые не проводили аттестацию рабочих мест или специальную оценку условий труда, применяют тарифы по дополнительным тарифам из части 1 или 2 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 №212-ФЗ:

1. Для плательщиков страховых взносов, в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР:

период страхового взноса	дополнительный тариф
2013 год	4%
2014 год	6%
2015 год и последующие годы	9%

2. Для плательщиков страховых взносов, в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпунктах 2 — 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР:

период страхового взноса	дополнительный тариф
2013 год	2%
2014 год	4%
2015 год и последующие годы	6%

2.1. Для плательщиков страховых взносов, в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда, класса условий труда применяются следующие дополнительные тарифы взносов в ПФР:

РАЗМЕР ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ТАРИФОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА

класс условий труда	подкласс условий труда	дополнительный тариф страхового взноса (тариф по ФСС)
опасный	4	8%
	3.4	7%
	3.3	6%
	3.2	4%
	3.1	2%
допустимый	2	0%
оптимальный	1	0%

Что ещё даёт специальная оценка условий труда?

- Обоснование для налоговой инспекции расходов, необходимых для дополнительного улучшения условий труда работающих (дополнительная спецодежда, средства защиты и пр.) с отнесением этих затрат на себестоимость продукции.
- Отсутствие претензий о невыполнении законодательства РФ (ст. 212 ТК РФ).
- Получение положительного решения Пенсионных Фондов по льготным пенсиям работников организации.
- Если в процессе СОУТ выяснится, что для улучшения условий труда и сохранения здоровья работников требуется приобретение приборов контроля, прохождение медосмотров или лечение, то это можно сделать за счет средств ФСС (предприятие может вернуть на эти цели до 20 % средств, перечисляемых им в ФСС – Постановление Правительства РФ № 360 от 07.06.2005).
- При наличии проведенной СОУТ администрация и служба охраны труда снимают с себя значительную часть ответственности при несчастном случае.
- Получение лицензий на отдельные виды деятельности (медицинская, вывоз и захоронение ТБО и т.д.).
- Получение сертификата соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности). Положение о сертификации утверждено Постановлением Министерства труда и социального развития России № 28 от 24.04.2004 г.

Какие цены у ООО НИИ «ТехЭкспертиза» на СОУТ?

Цены на услуги по аттестации рабочих мест указаны в прайсе ООО НИИ «ТехЭкспертиза» по СОУТ.

Что такое простое и сложное рабочее место?

Простое рабочее место – это обычное рабочее место, например рабочее место офисного сотрудника (секретарь, бухгалтер, преподаватель и т.д.).

Сложное рабочее место – это рабочее место с дополнительными факторами риска. Работники таких рабочих мест должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (сварщики, рабочие высотных работ), на таких рабочих местах имеются химические факторы (лаборанты, сварщики, повара), имеется вибрация (водители, трактористы) (и другие рабочие специальности).

Почему Вам стоит сделать заказ на СОУТ именно в ООО НИИ «ТехЭкспертиза»?

ООО НИИ «ТехЭкспертиза»:

- имеет аккредитованную испытательную лабораторию;
- аккредитовано в Министерстве труда и социальной защиты России по аттестации рабочих мест[9];
- сотрудники ООО НИИ «ТехЭкспертиза» имеют большой опыт по проведению аттестации рабочих мест, а теперь СОУТ;
- осуществляет консультативную поддержку Клиентов во время и после проведения СОУТ;
- подходит комплексно к решению задач Клиента по охране труда. Кроме проведения СОУТ, специалисты ООО НИИ «ТехЭкспертиза» могут помочь в приведении внутренних документов Клиента (Приказы, Инструкции, Должностные инструкции, Журналы, Уголок по охране труда и т. д.) в соответствие с действующими нормами и правилами по охране труда. Поможет в обучении сотрудников Клиента и получения ими удостоверений по Охране труда и Пожарно-техническому минимуму. Предоставит справочно-информационную литературу;
- действует гибкая система скидок от объема;
- документы, подготовленные ООО НИИ «ТехЭкспертиза» принимаются всеми государственными органами (Фондом социального страхования РФ, трудовой инспекцией, налоговой инспекцией и т. д.);
- [широкий спектр услуг по дополнительному проф. образованию](#) (обучение по охране труда, проф. переподготовка, повышение квалификации по охране труда, ПТМ, обучение ГО и ЧС и т.д.).

Если в штате организации имеются водители, имеющие несколько категорий на разрешение вождения а/м, за которыми конкретно не закреплены отдельные а/м, и они ежедневно меняются этими а/м, можно ли данные рабочие места считать за аналогичные?

Такие рабочие места можно считать как аналогичные.

Если на момент измерений на рабочем месте водителя а/м измерения проводились в конкретном автомобиле, а спустя какое-то время, после проведения измерений, у данного рабочего места был заменен а/м на другой, то нужно-ли проводить СОУТ данного р. м. заново?

Так как замена а/м является сменой применяемого производственного оборудования, то СОУТ данного р. м. нужно проводить заново.

Если сотрудник работает на полставки на нескольких должностях, но в одном помещении, считается ли данное р. м. как одно р. м.?

Данное р. м. за одно р. м. принимать нельзя, так как наименование должностей разное, функциональные обязанности, также различаются, поэтому СОУТ данных рабочих мест будет проводиться по каждой должности отдельно.

Нужно ли проводить СОУТ на рабочих местах, сотрудников работающих с ПЭВМ, офисных сотрудников?

Если ранее на этом рабочем месте не проводилась аттестация или её результаты не действительны, то такое рабочее место обязательно подлежит СОУТ.

Нужно ли обязательно проводить и кто проводит экспертизу проведенной СОУТ?

Согласно Статьи 24 ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. экспертиза качества проведения СОУТ не является обязательной, но может осуществляться по представлениям инспекции по труду, а также на основании заявлений работников, профессиональных союзов, самих работодателей и страховщиков.

Будет проводить экспертизу СОУТ орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда – департамент условий и охраны труда при Министерстве труда и социальной защиты.

[1] Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда.

[3] В ответе на данный вопрос могут быть дополнения/изменения после принятия «Методики проведения СОУТ».

[4] Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда.

[5] Исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса:

- физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);
- химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;
- биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.
- тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;
- напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

[6] Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или)

иных работников Организации, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

[7] В ответе на данный вопрос могут быть дополнения/изменения после принятия «Методики проведения СОУТ».

[8] Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.

[9] ФЗ № 426 от 28.12.2013 г., Статья 27, Переходные положения.

Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций.